



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 09/06/2025)

Il Fondo Pensione PREVILABOR (in forma abbreviata PREVILABOR o anche Fondo Pensione) è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.

La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- la **PARTI I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene **INFORMAZIONI DI BASE**, è suddivisa in **3 SCHEDE** ("Presentazione"; "I costi"; "I destinatari e i contributi") e ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**;
- la **PARTI II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene **INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO**, è composta da **2 SCHEDE** ("Le opzioni di investimento"; "Le informazioni sui soggetti coinvolti") ed è **DISPONIBILE SUL SITO WEB** (www.previlabor.it);
- l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al **MOMENTO DELL'ADESIONE**.

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (in vigore dal 09/06/2025)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FONDO PENSIONE PREVILABOR è un fondo pensione preesistente finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 . Il FONDO PENSIONE PREVILABOR è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).
Come funziona	PREVILABOR opera in regime di contribuzione definita : l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci al FONDO PENSIONE PREVILABOR hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal tuo contributo , dal contributo dell'azienda e dal TFR futuro .
Quali prestazioni puoi ottenere	<ul style="list-style-type: none">▪ RENDITA e/o CAPITALE – al momento del pensionamento (capitale fino a un massimo del 50% del valore della tua posizione individuale);▪ ANTICIPAZIONI – (fino al 75%) per <i>malattia</i>, in ogni momento; (fino al 75%) per <i>acquisto/ristrutturazione prima casa</i>, dopo 8 anni; (fino al 30%) per <i>altre cause</i>, dopo 8 anni;▪ RISCATTO PARZIALE/TOTALE – per <i>perdita requisiti, invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso</i> – secondo le condizioni previste nello Statuto;▪ RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA).
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni. È consentito il trasferimento, in ogni momento, solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo.
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un trattamento fiscale di favore sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.



Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Sono attive 2 Linee di investimento:

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	SOSTENIBILITÀ (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Gestione Separata LAVORO	garantito	NO	questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR
Gestione Separata VITATTIVA	garantito	NO	questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR

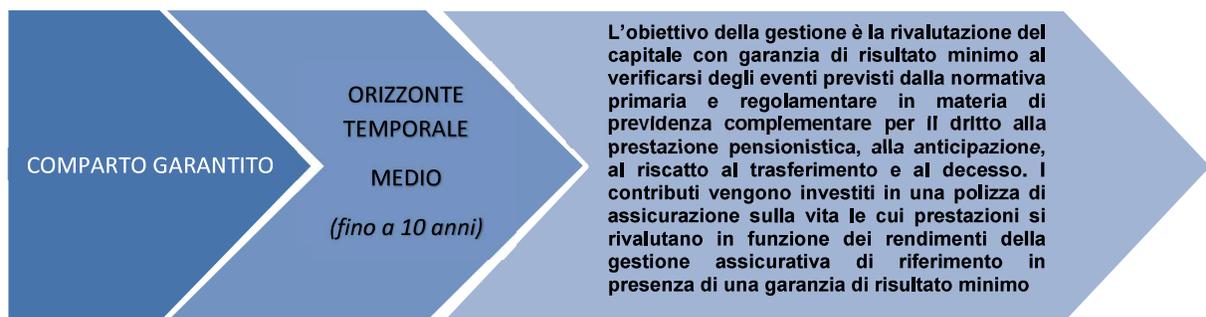
In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a verificare il tuo livello di conoscenza in materia previdenziale.



Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche del comparto assicurativo di PREVILABOR nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'area pubblica del sito web (www.previlabor.it).

I comparti

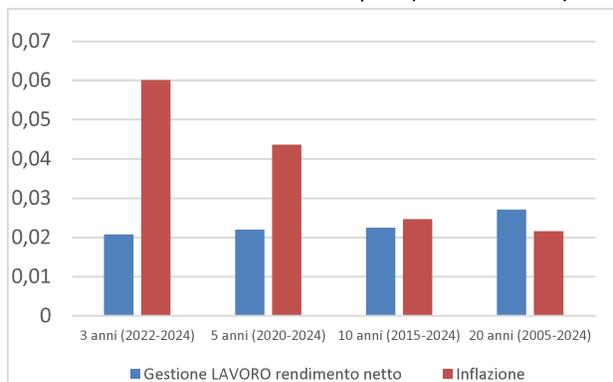
Gestione Separata LAVORO ⁽¹⁾



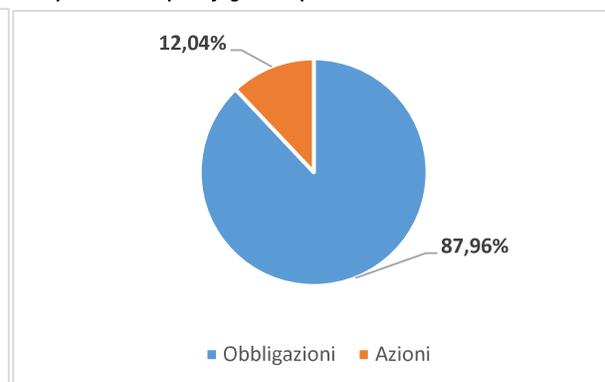
⁽¹⁾ Comparto destinato ad accogliere anche i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:
 - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;
 - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;
 - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;
 - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005;
 - anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di cui all'art. 11, comma 7, lett. b) del D.Lgs. 252/2005.
- Data di avvio dell'operatività del comparto Lavoro:** 01/01/1990
- Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):** 252.817.155,56
- Rendimento netto comparto LAVORO del 2024:** 2,11%
- Sostenibilità:**
 - NO, non ne tiene conto**
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ**

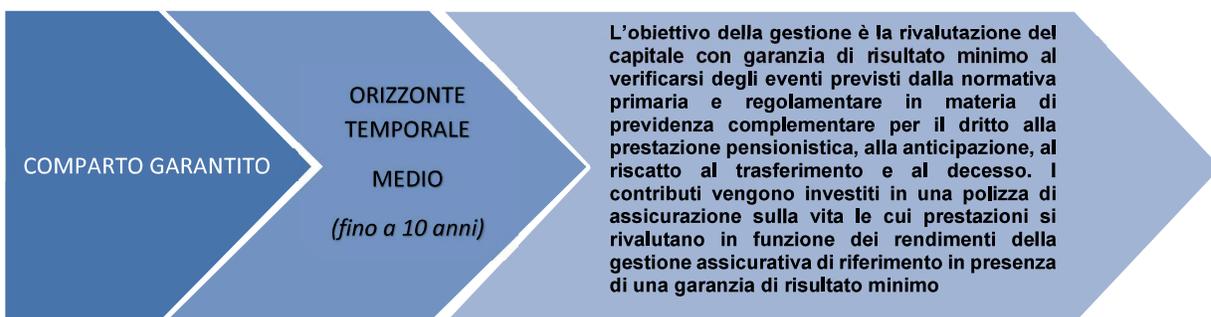
Rendimento netto medio annuo composto (valori Percentuali)



Composizione del portafoglio comparto Lavoro al 31.12.2024



Gestione Separata VITATTIVA⁽¹⁾

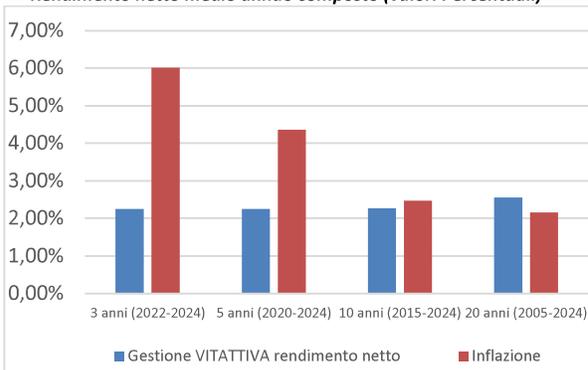


⁽¹⁾ Comparto destinato ad accogliere anche i flussi di TFR conferiti tacitamente.

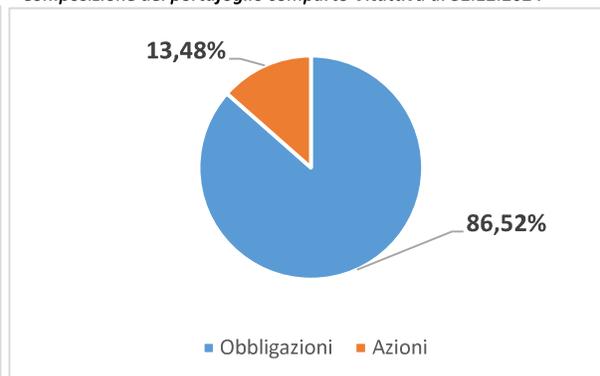
- Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:
 - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;
 - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;
 - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;
 - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005;
 - anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di cui all'art. 11, comma 7, lett. b) del D.Lgs. 252/2005.
- Data di avvio dell'operatività del comparto Vitattiva:** 06/05/1985
- Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):** 17.799.078,27
- Rendimento netto comparto VITATTIVA del 2023:** 2,34%
- Sostenibilità:**

 - NO, non ne tiene conto
 - SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI
 - SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'

Rendimento netto medio annuo composto (valori Percentuali)



Composizione del portafoglio comparto Vitattiva al 31.12.2024



Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione ⁽²⁾

⁽²⁾ Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

Maschi

Versamento iniziale annuo	età all'iscrizione.	anni di versamento	Assicurativo Garantito - Gestioni Separate Lavoro/Vitattiva	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	135.246,68€	5.357,39 €
	40	27	88.740,80€	3.644,89 €
€ 5.000	30	37	271.178,30€	10.741,90€
	40	27	177.952,49€	7.309,13€

Femmine

Versamento iniziale annuo	età all'iscrizione.	anni di versamento	Assicurativo Garantito - Gestioni Separate Lavoro/Vitattiva	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	135.246,68€	4.665,27 €
	40	27	88.740,80€	3.165,88 €
€ 5.000	30	37	271.178,30€	9.354,17 €
	40	27	177.952,49€	6.348,55 €



AVVERTENZA: Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDO PENSIONE PREVILABOR né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.



Trovi informazioni sulla *metodologia e le ipotesi utilizzate* [[Fondo pensione - PREVILABOR - Documenti e normative – Documento sulle metodologie di calcolo](#)]. Sul sito web di PREVILABOR (www.previlabor.it) puoi inoltre realizzare *simulazioni personalizzate* della tua pensione complementare futura [[Simulatore - Prestazioni pensionistiche](#) (previnet.it)].

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo FONDO PENSIONE PREVILABOR ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: FONDO PENSIONE PREVILABOR procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

FONDO PENSIONE PREVILABOR ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del bilancio consuntivo da parte dei competenti organi e, comunque, non oltre il termine del 30 giugno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Il Fondo Pensione mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare il Fondo Pensione telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDO PENSIONE PREVILABOR devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PREVILABOR devono essere presentati in forma scritta e possono essere indirizzati a: PREVILABOR, Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO, oppure via pec all'indirizzo Previlabor@pec.it. Qualora il reclamante non si ritenga soddisfatto dall'esito del reclamo o in caso di assenza di riscontro nel termine massimo di 45 giorni dal ricevimento della richiesta, potrà presentare un esposto alla COVIP, all'indirizzo Piazza Augusto Imperatore, 27, 00186 Roma, ovvero via fax al numero 06-69506306 ovvero trasmetterlo da una casella di posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.covip.it. Per ulteriori informazioni si rinvia alla "Giuda pratica per la trasmissione degli esposti alla COVIP", pubblicata sul sito web della COVIP (www.covip.it)



Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONDO PENSIONE PREVILABOR (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDO PENSIONE PREVILABOR;
- il **Documento sul sistema di Governo**;
- il **Bilancio**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.



Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.previlabor.it). È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 09/06/2025)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (in vigore dal 09/06/2025)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FONDO PENSIONE PREVILABOR, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo ⁽¹⁾

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• Spese di adesione	Non previste
• Spese da sostenere durante la fase di accumulo:	
– Direttamente a carico dell'aderente	– € 18,50 prelevate dal primo versamento di ciascun anno. – La gestione assicurativa prevede un caricamento pari a 1,00% del contributo trattenuto all'atto dell'investimento.
– Indirettamente a carico dell'aderente <i>Costi della gestione assicurativa</i>	– 0,035% calcolato sul valore della posizione al 31/12 di ogni anno Sul rendimento della gestione, attribuito al 1/1 di ogni anno, viene trattenuta una commissione pari a 0,70% annuo + una commissione di over performance pari al 10% del differenziale (se positivo) del rendimento della gestione e il tasso soglia pari a 2,50% annuo. Per le rivalutazioni effettuate dal 2/1/2023 la commissione sarà pari a 0,75% e il tasso soglia per la commissione di over performance sarà pari al 2,00%. La commissione di gestione totale fino al 1/1/2025 non potrà superare lo 0,8%. Successivamente a tale data non potrà superare lo 0,85%
• Spese per l'esercizio di prerogative individuali (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione):	
– Anticipazione	Non previste
– Trasferimento	In ingresso: 0,50% degli importi investiti in polizza in caso di trasferimento da forme pensionistiche complementari a gestione finanziaria; pari a 0,25% in caso di trasferimento da forme pensionistiche complementari a gestione assicurativa
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non prevista riallocazione
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 3 trimestrali

⁽¹⁾ Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità della gestione del FONDO PENSIONE PREVILABOR, è riportato, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.



Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).



AVVERTENZA: È importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).

Indicatore sintetico dei costi

Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Gestione assicurativa	1,98%	1,38%	1,10%	0,87 %

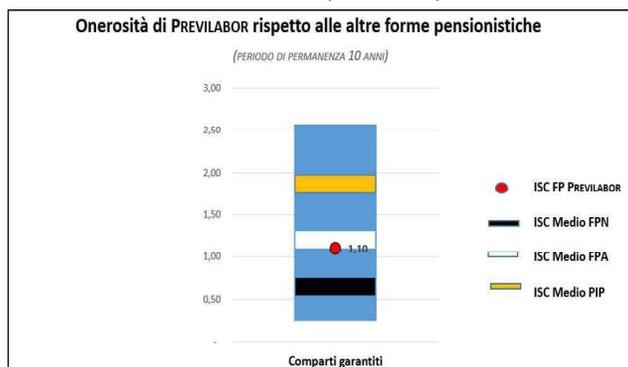


AVVERTENZA: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verificano le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.

Per consentirti di comprendere l'onerosità del comparto, nel grafico seguente l'ISC della gestione assicurativa di PREVILABOR è confrontato con l'ISC medio delle gestioni offerte dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità del Fondo Pensione è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).

I costi nella fase di erogazione

Dal momento del pensionamento, ti saranno imputati i costi previsti per l'erogazione della pensione complementare. Tieni conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.



Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FONDO PENSIONE PREVILABOR (www.previlabor.it).



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 09/06/2025)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PREVILAVOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 09/06/2025)

Fonte istitutiva:

FONDO PENSIONE PREVILAVOR è un fondo pensione preesistente (art.20 del D.lgs. 252/2005) costituito dai Soci Fondatori Fim/Cisl, Fiom/Cgil e Uilm/Uil territoriali di Bologna in data 31.10.1989. iscritto alla I Sezione Speciale Albo COVIP n.1092.

Destinatari:

La possibilità di aderire volontariamente e la misura della contribuzione a PREVILAVOR sono disciplinate dai singoli accordi collettivi aziendali stipulati dalle Organizzazioni Sindacali aderenti alle Confederazioni CGIL-CISL-UIL (in larghissima misura del settore metalmeccanico), applicati ai lavoratori aderenti al Fondo. La numerosità dei predetti accordi rende difficoltosa l'elencazione analitica degli stessi.

Sono, altresì, destinatari del Fondo i familiari fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 TUIR, degli aderenti e dei beneficiari del Fondo.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Come detto sopra, data la numerosità degli accordi aziendali, è impossibile riportare in questa sede tutte le quantità economiche previste dai singoli accordi.

Si riportano perciò di seguito i parametri più comuni, previsti dai CCNL del settore metalmeccanico, ferma restando la necessità di verificare i contenuti dei singoli accordi aziendali

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico – CCNL FEDERMECCANICA	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% ³	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	
Lavoratori di nuova adesione dopo il 5/2/2021 e con età inferiore ai 35 anni	100%	1.2%	2.2%	

- (1) In percentuale dei minimi contrattuali.
 (2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.
 (3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Lavoratori dipendenti del settore metalmecchanico – CCNL UNIONMECCANICA	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% ³	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità bimestrale a decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	

La Compagnia Assicurativa HDI GLOBAL in accordo con le organizzazioni sindacali applica quanto previsto dal CCNL dei lavoratori assicurativi mediante l'adesione al fondo Previlabor nella gestione Vitattiva.

Lavoratori dipendenti del settore Assicurativo – CCNL ANIA SINDACATI NAZIONALI	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	99% -100%	2%-3%-4%	5,65%	I contributi sono versati con periodicità annuale per il versamento dell'azienda e del lavoratore e mensile per la quota del TFR a decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	97%	1,5%-2%-3%- 4%	5,65%	
Dirigenti	99% -100% - 97%	1,5%-2%-3%- 4%	13%	

- (1) In percentuale del valore cumulato dei minimi nei quali è conglobata la contingenza + elemento distintivo della retribuzione + indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per 8^a e 9^a categoria contrattuale.
 (2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.
 (3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata. Fermo restando il versamento del contributo stabilito dalle Fonti Istitutive, l'aderente può, infatti, determinare la propria contribuzione in misura maggiore, aggiungendo autonomamente e sostenendone il costo, importi aggiuntivi che potranno beneficiare del trattamento fiscale agevolato fino ad un massimo complessivo di € 5.164,57.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDO PENSIONE PREVILABOR nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

I soggetti fiscalmente a carico possono fissare liberamente la misura della contribuzione a proprio carico. La posizione individuale del soggetto fiscalmente a carico può essere alimentata mediante versamenti diretti o mediante versamenti indiretti, effettuati cioè per il tramite dell'azienda.



Per saperne di più, consulta il Regolamento sulla partecipazione a PREVILABOR dei fiscalmente a carico, disponibile nell'area pubblica del sito web (www.previlabor.it).

