PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092

FONDO PENSIONE PREVILABOR

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092

Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO

+39 051 242009

previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it

www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Il Fondo Pensione PREVILABOR (in forma abbreviata PREVILABOR o anche Fondo Pensione) è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ("Presentazione"; "I costi"; "I destinatari e i contributi") e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ("Le opzioni di investimento"; "Le informazioni sui soggetti coinvolti") ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (www.previlabor.it);*
- ***l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE.*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 09/06/2025*)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FONDO PENSIONE PREVILABOR è un **fondo pensione preesistente** finalizzato all'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema previdenziale obbligatorio, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. Il FONDO PENSIONE PREVILABOR è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
Come funziona	PREVILABOR opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci al FONDO PENSIONE PREVILABOR hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto, la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ **RENDITA** e/o **CAPITALE –** al momento del pensionamento (capitale fino a un massimo del 50% del valore della tua posizione individuale); ▪ **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni; ▪ **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* **–** secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni. È consentito il trasferimento, in ogni momento, solo in caso di perdita dei requisiti di partecipazione al Fondo.
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Sono attive 2 **Linee di investimento:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	SOSTENIBILITÀ (*)	ALTRE CARATTERISTICHE
Gestione Separata LAVORO	*garantito*	NO	*questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR*
Gestione Separata VITATTIVA	*garantito*	NO	*questo comparto può accogliere i versamenti taciti del TFR*

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a verificare il tuo livello di conoscenza in materia previdenziale.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche del comparto assicurativo di PREVILABOR nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (www.previlabor.it).*

I comparti

Gestione Separata LAVORO [1]

COMPARTO GARANTITO

ORIZZONTE TEMPORALE MEDIO *(fino a 10 anni)*

L'obiettivo della gestione è la rivalutazione del capitale con garanzia di risultato minimo al verificarsi degli eventi previsti dalla normativa primaria e regolamentare in materia di previdenza complementare per il diritto alla prestazione pensionistica, alla anticipazione, al riscatto al trasferimento e al decesso. I contributi vengono investiti in una polizza di assicurazione sulla vita le cui prestazioni si rivalutano in funzione dei rendimenti della gestione assicurativa di riferimento in presenza di una garanzia di risultato minimo

[1] Comparto destinato ad accogliere anche i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:

  - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;

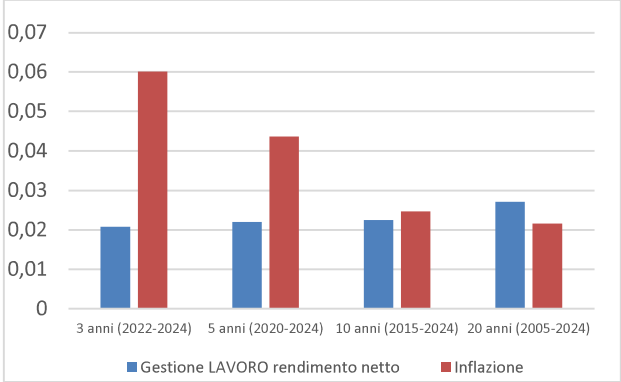
  - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;

  - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;

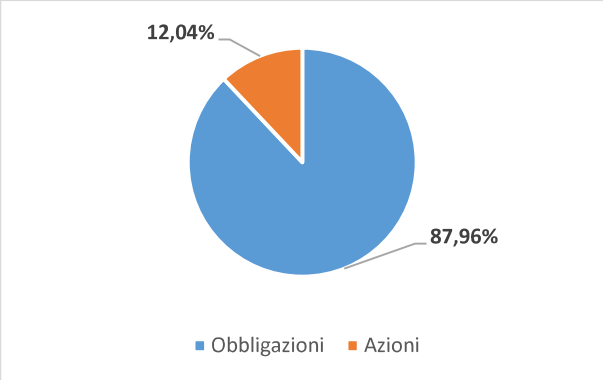
  - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005;

  - anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di cui all'art. 11, comma 7, lett. b) del D.Lgs. 252/2005.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto Lavoro:** 01/01/1990
- **Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro): 252.817.155,56**
- **Rendimento netto comparto LAVORO del 2024: 2,11%**
- **Sostenibilità:**
  - ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ○ ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ○ ○ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

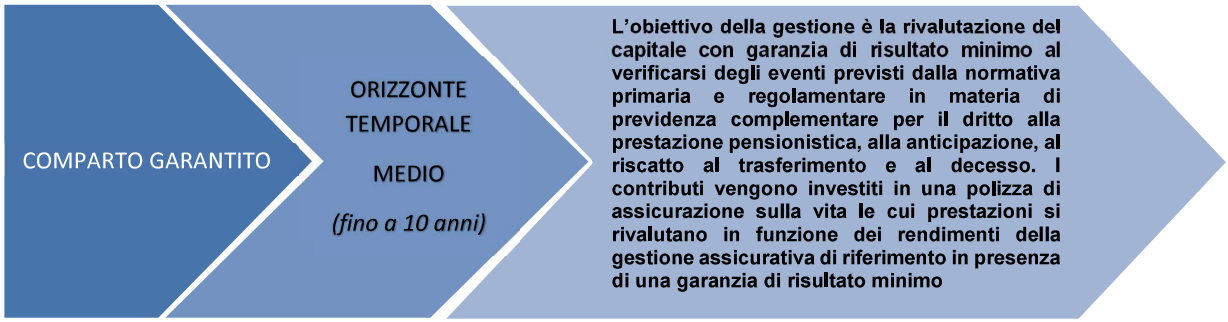
Rendimento netto medio annuo composto (valori Percentuali)



Composizione del portafoglio comparto Lavoro al 31.12.2024



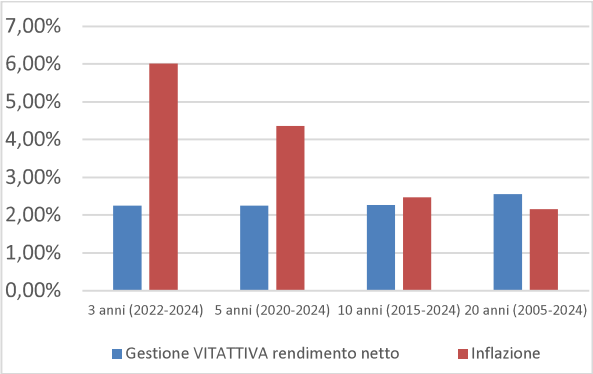
Gestione Separata VITATTIVA[1]



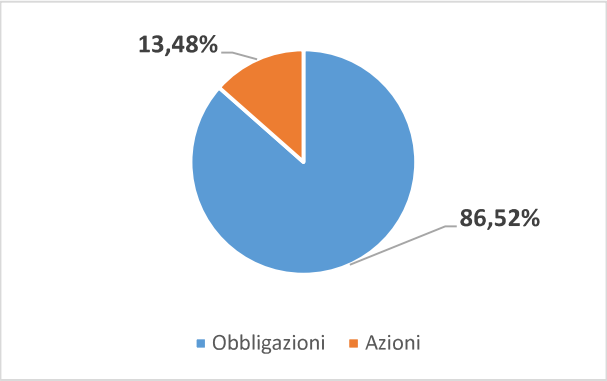
[1] Comparto destinato ad accogliere anche i flussi di TFR conferiti tacitamente.

- **Garanzia:** La posizione individuale non potrà essere inferiore alle disponibilità conferite al gestore, al netto di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati parzialmente, qualora si realizzi in capo agli aderenti uno dei seguenti eventi:
  - esercizio della posizione pensionistica di cui all'art. 11 del D.Lgs. 252/2005;
  - riscatto totale per decesso di cui all'art. 14, comma 3, del D.Lgs. 252/2005;
  - riscatto totale per invalidità permanente e inoccupazione ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere b) e c) del D.Lgs. 252/2005;
  - anticipazione per spese sanitarie di cui all'art. 11, comma 7, lett. a) del D.Lgs. 252/2005;
  - anticipazione per acquisto o ristrutturazione della prima casa di cui all'art. 11, comma 7, lett. b) del D.Lgs. 252/2005.
- **Data di avvio dell'operatività del comparto Vitattiva:** 06/05/1985
- **Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro): 17.799.078,27**
- **Rendimento netto comparto VITATTIVA del 2023: 2,34%**
- **Sostenibilità:**
  - ☑ ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ○ ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ○ ○ **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori Percentuali)



Composizione del portafoglio comparto Vitattiva al 31.12.2024



Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione [2]

[2] Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

Maschi

Versamento iniziale annuo	età all'iscrizione.	anni di versamento	Assicurativo Garantito - Gestioni Separate Lavoro/Vitattiva	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	135.246,68€	5.357,39 €
	40	27	88.740,80€	3.644,89 €
€ 5.000	30	37	271.178,30€	10.741,90€
	40	27	177.952,49€	7.309,13€

Femmine

Versamento iniziale annuo	età all'iscrizione.	anni di versamento	Assicurativo Garantito - Gestioni Separate Lavoro/Vitattiva	
			Posizione finale	Rendita annua
€ 2.500	30	37	135.246,68€	4.665,27 €
	40	27	88.740,80€	3.165,88 €
€ 5.000	30	37	271.178,30€	9.354,17 €
	40	27	177.952,49€	6.348,55 €

AVVERTENZA: *Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDO PENSIONE PREVILABOR né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*

*Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate [*Fondo pensione - PREVILABOR - Documenti e normative – Documento sulle metodologie di calcolo*]. Sul sito web di PREVILABOR (www.previlabor.it) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura [*Simulatore - Prestazioni pensionistiche (previnet.it)*].*

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dalla data di ricezione del Modulo di adesione da parte del fondo. Entro 30 giorni dalla ricezione del Modulo FONDO PENSIONE PREVILABOR ti invierà una lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione, nella quale potrai verificare, tra l'altro, la data di decorrenza della partecipazione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: FONDO PENSIONE PREVILABOR procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

FONDO PENSIONE PREVILABOR ti trasmette, entro un mese dall'approvazione del bilancio consuntivo da parte dei competenti organi e, comunque, non oltre il termine del 30 giugno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

Il Fondo Pensione mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare il Fondo Pensione telefonicamente, via *e-mail* (anche PEC) o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDO PENSIONE PREVILABOR devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a PREVILABOR devono essere presentati in forma scritta e possono essere indirizzati a: PREVILABOR, Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO, oppure via pec all'indirizzo Previlabor@pec.it. Qualora il reclamante non si ritenga soddisfatto dall'esito del reclamo o in caso di assenza di riscontro nel termine massimo di 45 giorni dal ricevimento della richiesta, potrà presentare un esposto alla COVIP, all'indirizzo Piazza Augusto Imperatore, 27, 00186 Roma, ovvero via fax al numero 06-69506306 ovvero trasmetterlo da una casella di posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.covip.it. Per ulteriori informazioni si rinvia alla "Giuda pratica per la trasmissione degli esposti alla COVIP", pubblicata sul sito web della COVIP (www.covip.it)

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONDO PENSIONE PREVILABOR (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDO PENSIONE PREVILABOR;
- il **Documento sul sistema di Governo;**
- il **Bilancio;**
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (www.previlabor.it).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092

FONDO PENSIONE PREVILABOR

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092

Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO

+39 051 242009

previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it

www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 09/06/2025*)

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FONDO PENSIONE PREVILABOR, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo [1]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	Non previste
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	– € 18,50 prelevate dal primo versamento di ciascun anno. – La gestione assicurativa prevede un caricamento pari a 1,00% del contributo trattenuto all'atto dell'investimento.
– Indirettamente a carico dell'aderente *Costi della gestione assicurativa*	*- 0,035% calcolato sul valore della posizione al 31/12 di ogni anno* Sul rendimento della gestione, attribuito al 1/1 di ogni anno, viene trattenuta una commissione pari a 0,70% annuo + una commissione di over performance pari al 10% del differenziale (se positivo) del rendimento della gestione e il tasso soglia pari a 2,50% annuo. Per le rivalutazioni effettuate dal 2/1/2023 la commissione sarà pari a 0,75% e il tasso soglia per la commissione di over performance sarà pari al 2,00%. La commissione di gestione totale fino al 1/1/2025 non potrà superare lo 0,8%. Successivamente a tale data non potrà superare lo 0,85%
• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	**Non previste**
– Trasferimento	In ingresso: 0,50% degli importi investiti in polizza in caso di trasferimento da forme pensionistiche complementari a gestione finanziaria; pari a 0,25% in caso di trasferimento da forme pensionistiche complementari a gestione assicurativa
– Riscatto	**Non previste**
– Riallocazione del flusso contributivo	**Non prevista riallocazione**
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	€ 3 trimestrali

[1] Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità della gestione del FONDO PENSIONE PREVILABOR, è riportato, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

*Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della **Guida introduttiva alla previdenza complementare**, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

***AVVERTENZA:** É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

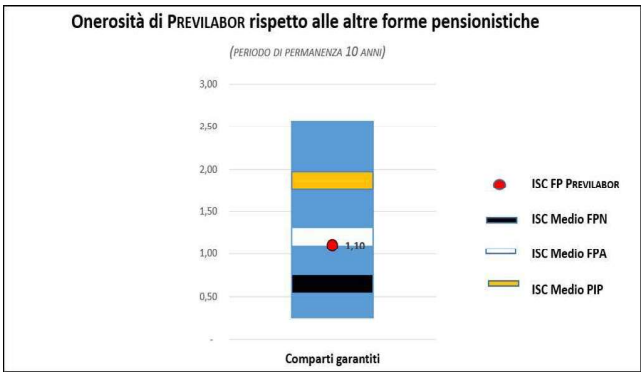
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
Gestione assicurativa	1,98%	1,38%	1,10%	0,87 %

***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità del comparto, nel grafico seguente l'ISC della gestione assicurativa di PREVILABOR è confrontato con l'ISC medio delle gestioni offerte dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità del Fondo Pensione è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Dal momento del pensionamento, ti saranno imputati i costi previsti per l'erogazione della pensione complementare.

Tieni conto del fatto che i costi che graveranno su di te nella fase di erogazione dipenderanno dalla convenzione assicurativa che risulterà in vigore nel momento in cui accederai al pensionamento.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FONDO PENSIONE PREVILABOR (www.previlabor.it).*

PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092
FONDO PENSIONE PREVILABOR
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092
Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO
+39 051 242009
previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it
www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 09/06/2025*)

Fonte istitutiva:

FONDO PENSIONE PREVILABOR è un fondo pensione preesistente (art.20 del D.lgs. 252/2005) costituito dai Soci Fondatori Fim/Cisl, Fiom/Cgil e Uilm/Uil territoriali di Bologna in data 31.10.1989. iscritto alla I Sezione Speciale Albo COVIP n.1092.

Destinatari:

La possibilità di aderire volontariamente e la misura della contribuzione a PREVILAVBOR sono disciplinate dai singoli accordi collettivi aziendali stipulati dalle Organizzazioni Sindacali aderenti alle Confederazioni CGIL-CISL-UIL (in larghissima misura del settore metalmeccanico), applicati ai lavoratori aderenti al Fondo. La numerosità dei predetti accordi rende difficoltosa l'elencazione analitica degli stessi.

Sono, altresì, destinatari del Fondo i familiari fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 TUIR, degli aderenti e dei beneficiari del Fondo.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Come detto sopra, data la numerosità degli accordi aziendali, è impossibile riportare in questa sede tutte le quantità economiche previste dai singoli accordi.

Si riportano perciò di seguito i parametri più comuni, previsti dai CCNL del settore metalmeccanico, ferma restando la necessità di verificare i contenuti dei singoli accordi aziendali

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico – CCNL FEDERMECCANICA	Quota TFR	Contributo[1]		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore[2]	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	**40% [3]**	**1,2%**	**2%**	**I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione**
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	**100%**	**1,2%**	**2%**	
Lavoratori di nuova adesione dopo il 5/2/2021 e con età inferiore ai 35 anni	**100%**	**1.2%**	**2.2%**	

(1) In percentuale dei minimi contrattuali.
(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.
(3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico – CCNL UNIONMECCANICA	Quota TFR	Contributo[1]		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore[2]	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	**40% [3]**	**1,2%**	**2%**	**I contributi sono versati con periodicità bimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione**
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	**100%**	**1,2%**	**2%**	

La Compagnia Assicurativa HDI GLOBAL in accordo con le organizzazioni sindacali applica quanto previso dal CCNL dei lavoratori assicurativi mediante l'adesione al fondo Previlabor nella gestione Vitattiva.

Lavoratori dipendenti del settore Assicurativo – CCNL ANIA SINDACATI NAZIONALI	Quota TFR	Contributo[1]		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore[2]	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	**99% -100%**	**2%-3%-4%**	**5,65%**	**I contributi sono versati con periodicità annuale per il versamento dell'azienda e del lavoratore e mensile per la quota del TFR a decorrere dal primo mese successivo all'adesione**
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	**97%**	**1,5%-2%-3%-4%**	**5,65%**	
Dirigenti	**99% -100% - 97%**	**1,5%-2%-3%-4%**	**13%**	

(1) In percentuale del valore cumulato dei minimi nei quali è conglobata la contingenza + elemento distintivo della retribuzione + indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per 8^ e 9^ categoria contrattuale.
(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.
(3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.
Fermo restando il versamento del contributo stabilito dalle Fonti Istitutive, l'aderente può, infatti, determinare la propria contribuzione in misura maggiore, aggiungendo autonomamente e sostenendone il costo, importi aggiuntivi che potranno beneficiare del trattamento fiscale agevolato fino ad un massimo complessivo di € 5.164,57.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDO PENSIONE PREVILABOR nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

I soggetti fiscalmente a carico possono fissare liberamente la misura della contribuzione a proprio carico. La posizione individuale del soggetto fiscalmente a carico può essere alimentata mediante versamenti diretti o mediante versamenti indiretti, effettuati cioè per il tramite dell'azienda.

*Per saperne di più, consulta il Regolamento sulla partecipazione a PREVILABOR dei fiscalmente a carico, disponibile nell'**area pubblica** del sito web (www.previlabor.it).*

PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092
FONDO PENSIONE PREVILABOR
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092
Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO
+39 051 242009
previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it
www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Parte II 'Le informazioni integrative'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le opzioni di investimento' (*in vigore dal 09/06/2025*)

Che cosa si investe

FONDO PENSIONE PREVILABOR investe il tuo TFR (trattamento di fine rapporto) e i contributi che deciderai di versare tu e quelli che verserà il tuo datore di lavoro.

Aderendo a FONDO PENSIONE PREVILABOR puoi, infatti, beneficiare di un contributo da parte del tuo datore di lavoro se, a tua volta, verserai al Fondo un contributo almeno pari alla misura minima prevista dall'accordo collettivo di riferimento.

Se ritieni utile incrementare l'importo della tua pensione complementare, puoi versare **contributi ulteriori** rispetto a quello minimo.

*Le misure minime della contribuzione sono indicate nella **SCHEDA 'I destinatari e i contributi' (Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente')**.*

Dove e come si investe

PREVILABOR non effettua direttamente gli investimenti ma, in conformità al proprio Statuto, affida la gestione del patrimonio a Unipol Assicurazioni S.p.A. mediante la stipula di convenzioni assicurative vita di ramo I di cui all'articolo 2, comma 1, del Dlgs 209/2005, le cui prestazioni sono collegate al rendimento della Gestione Separata LAVORO e della Gestione Separata VITATTIVA.

I contributi versati, al netto degli oneri trattenuti al momento del versamento (quota annuale di adesione + caricamenti), sono investiti in strumenti finanziari (es. azioni, titoli di Stato e altri titoli obbligazionari, quote di fondi comuni di investimento), sulla base della politica di investimento definita per la gestione separata sottostante le convenzioni assicurative stipulate dal Fondo e producono nel tempo un rendimento variabile in funzione degli andamenti dei mercati e delle scelte di gestione.

I rendimenti e i rischi dell'investimento

L'investimento dei contributi è soggetto a **rischi finanziari**. Il termine 'rischio' esprime qui la variabilità del rendimento di un titolo in un determinato periodo di tempo.
Se un titolo presenta un livello di rischio basso (ad esempio, i titoli di Stato a breve termine), vuol dire che il suo rendimento tende a essere nel tempo relativamente stabile; un titolo con un livello di rischio alto (ad esempio, le azioni) è invece soggetto nel tempo a variazioni nei rendimenti (in aumento o in diminuzione) anche significative.

Si precisa in ogni modo, che le convenzioni assicurative stipulate da PREVILABOR prevedono una garanzia di risultato minimo. In presenza della garanzia di risultato, il rischio è limitato.

La scelta del comparto

Il FONDO PENSIONE PREVILABOR prevede, ad eccezione dei Dipendenti della Compagnia di Assicurazione HDI Global, un unico comparto di investimento, le cui caratteristiche sono descritte di seguito.

Nelle valutazioni relative alla destinazione della tua contribuzione, tieni in considerazione il **livello di rischio** che sei disposto a sopportare. Oltre alla tua propensione al rischio, valuta anche altri fattori, quali:

- ✓ l'**orizzonte temporale** che ti separa dal pensionamento;
- ✓ il tuo **patrimonio**, come è investito e quello che ragionevolmente ti aspetti di avere al pensionamento;
- ✓ i **flussi di reddito** che ti aspetti per il futuro e la loro variabilità.

Nella scelta di investimento tieni anche conto dei **costi,** ai quali si rimanda nella precedente sezione "i costi in fase di accumulo".

Glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati

Di seguito ti viene fornito un breve glossario dei termini tecnici o stranieri utilizzati nell'ambito della previdenza complementare per consentirti di comprendere meglio a cosa fanno riferimento.

Benchmark
Parametro oggettivo di riferimento che viene utilizzato per verificare i risultati della gestione. È composto da uno o più indicatori finanziari di comune utilizzo individuati coerentemente alla politica di investimento adottata per il fondo/comparto.

Duration
Durata finanziaria (espressa in anni) di un titolo, calcolata come media aritmetica ponderata delle scadenze future dei flussi di cassa generati dalle cedole e dal rimborso finale del titolo. Può essere usata come indicatore di rischio in quanto, normalmente, una *duration* maggiore si accompagna ad una volatilità maggiore del titolo.

Gestione separata
Nelle assicurazioni sulla vita, fondo appositamente creato dall'impresa di assicurazione e gestito separatamente rispetto al complesso delle attività dell'impresa. Le gestioni separate sono utilizzate nei contratti di ramo I (vedi: **Contratti di assicurazione sulla vita**); sono caratterizzate da una composizione degli investimenti tipicamente prudenziale. Il rendimento ottenuto dalla gestione separata viene utilizzato per rivalutare le prestazioni previste dal contratto; generalmente viene anche riconosciuta una garanzia di restituzione del capitale versato e/o di un rendimento minimo e il consolidamento annuo dei risultati (ciò significa che i rendimenti realizzati sono definitivamente acquisiti e non possono essere modificati dalle eventuali perdite o dai minori rendimenti degli anni successivi).

ISC (Indicatore sintetico dei costi)
Indicatore che fornisce una rappresentazione immediata dell'incidenza, sulla posizione individuale maturata, dei costi sostenuti dall'aderente durante la fase di accumulo. È calcolato secondo una metodologia definita dalla COVIP in modo analogo per tutte le forme di previdenza complementare di nuova istituzione.
Sul sito della COVIP viene pubblicato l'elenco dell'ISC dei fondi pensione negoziali, dei fondi pensione aperti e dei PIP.

OICR (Organismi di investimento collettivo del risparmio)
La voce comprende gli OICVM e gli altri fondi comuni di investimento.

OICVM (Organismi di investimento collettivo in valori mobiliari)
La voce comprende i fondi comuni di investimento mobiliare aperti, italiani ed esteri, e le società di investimento a capitale variabile (SICAV).

Rivalutazione
Maggiorazione delle prestazioni assicurate attraverso la retrocessione di una quota del rendimento della gestione separata secondo le modalità stabilite nelle condizioni generali di contratto.

Turnover
Calcolato come rapporto tra il valore minimo individuato tra quello degli acquisti e quello delle vendite di strumenti finanziari effettuati nell'anno e il patrimonio medio gestito, è un indicatore approssimativo dell'entità delle operazioni di gestione nonché dell'incidenza dei costi di transazione sul fondo.

Volatilità
Grado di variabilità nel tempo del valore di uno strumento finanziario; è un dato essenziale per valutare la rischiosità di un investimento.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- il **Documento sulla politica di investimento**;
- il **Bilancio** (e le relative relazioni);
- gli **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.

*Tutti questi documenti sono nell'**area pubblica** del sito web (www.previlabor.it).*
È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.

Il comparto. Caratteristiche

Gestioni Separate LAVORO e VITATTIVA

- **Categoria del comparto:** Garantito.
- **Finalità della gestione:** La gestione assicurativa è volta a realizzare, con elevata probabilità, rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR in un orizzonte temporale pluriennale. Lo stile gestionale adottato è finalizzato a perseguire la sicurezza, la prudenza e la liquidità degli investimenti tenendo conto della struttura degli impegni assunti e delle garanzie offerte dai contratti collegati alla Gestione separata.
  N.B.: *i flussi di TFR conferiti tacitamente sono destinati a questo comparto.*
- **Garanzia:** la garanzia prevede che la posizione individuale non potrà essere inferiore ai versamenti effettuati (al netto del caricamento e di eventuali anticipazioni non reintegrate o di importi riscattati) in caso di pensionamento, decesso, invalidità permanente (superiore al 66%), inoccupazione, spese mediche, acquisto o ristrutturazione prima casa. Il rendimento annuale delle Gestioni Separate LAVORO E VITTATIVA durante la fase di accumulo potrebbe pertanto anche essere negativo.

AVVERTENZA: *Qualora alla scadenza della convenzione in corso venga stipulata una nuova convenzione che contenga condizioni diverse dalle attuali, FONDO PENSIONE PREVILABOR comunicherà agli iscritti interessati gli effetti conseguenti.*

- **Orizzonte temporale:** medio periodo (fino a 10 anni).
- **Politica di investimento:**
  - *Sostenibilità*: è stata inserita una quota di investimenti alternativi, privilegiando fondi con focus di investimento su energie rinnovabili ed infrastrutture

    *Consulta l'**Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'** per approfondire tali aspetti.*

  - Modalità di gestione: la modalità di gestione assicurativa è di tipo indiretto ed è affidata a Unipol Assicurazioni S.p.A., mediante la stipula di convenzioni assicurative vita di ramo I di cui all'articolo 2, comma 1, del Dlgs 209/2005, le cui prestazioni sono collegate al rendimento della Gestione Separata LAVORO; le convenzioni sono assistite da garanzia.
  - *Politica di gestione*: la politica di investimento adottata per la Gestione Separata LAVORO è finalizzata al perseguimento della redditività, della sicurezza e della liquidità degli investimenti, ottimizzando il profilo rischio–rendimento del portafoglio, tenendo presente le garanzie offerte dai contratti collegati alla gestione separata stessa.
  - *Strumenti finanziari*: le principali tipologie di investimento sono di seguito descritte:
    - *Investimenti obbligazionari*: Titoli governativi, titoli corporate e quote di OICR obbligazionari conformi alla normativa UCITS. Le scelte di investimento di natura obbligazionaria sono effettuate in coerenza con la struttura dei passivi e, a livello di singoli emittenti, in funzione della redditività e del rispettivo merito di credito;
    - *Investimenti monetari:* depositi bancari, pronti contro termine e quote di OICR monetari conformi alla normativa UCITS;
    - *Investimenti azionari:* strumenti finanziari quotati nei mercati regolamentati e quote di OICR azionari conformi alla normativa UCITS;
    - *Investimenti immobiliari:* beni immobiliari, azioni di società immobiliari e Fondi Immobiliari;
    - *Investimenti in altri Strumenti finanziari:* Fondi di investimento Alternativi (FIA), Hedge Fund UCITS e quote di OICR non conformi alla normativa UCITS.

    Nel rispetto di quanto previsto dalla vigente normativa di settore, possono inoltre essere effettuati investimenti in strumenti derivati.
  - *Categorie di emittenti e settori industriali*: emittenti pubblici e privati con rating elevato (investment grade per almeno il 90% degli attivi).
  - *Aree geografiche di investimento*:
    - Italia;

- Altri paesi dell'Area Euro;
- Altri paesi Unione Europea;
- Stati Uniti;
- Giappone;
- Altri Paesi aderenti OCSE;
- Altri Paesi non aderenti OCSE;

– *Rischio cambio*: tendenzialmente coperto.

- **Benchmark:** considerato che il Fondo investe in una gestione separata assicurativa, non è previsto un "benchmark" di riferimento ufficiale. PREVILABOR ha comunque come obiettivo quello di realizzare, con elevate probabilità, rendimenti che siano almeno pari al tasso di rivalutazione del TFR in un orizzonte temporale pluriennale.

I comparti. Andamento passato

Gestione Speciale LAVORO

Data di avvio dell'operatività del comparto:	01/01/1990
Patrimonio netto al 31.12.2024 (in euro):	252.817.155,56€
Soggetto gestore:	Unipol Assicurazioni S.p.A.

LAVORO adotta una politica di investimento basata prevalentemente su tipologie di attivi quali titoli di Stato ed obbligazioni denominate in Euro, caratterizzate da elevata liquidità e buon merito creditizio.
L'operatività in titoli di Stato, nel corso del 2024, si è orientata a limitati acquisti di titoli a scadenza lunga, non reinvestendo gran parte della liquidità di titoli in scadenza, per permettere di cogliere opportunità su altre tipologie di attivi.
Nel corso dell'anno, con saldo annuo tra investimenti e rimborsi a favore di questi ultimi, è diminuita la possibilità di investire parte della liquidità disponibile in strumenti legati ai crediti fiscali relativi alle agevolazioni tributarie collegate con la riqualificazione del patrimonio edilizio e ai relativi incentivi: tali strumenti, con buona redditività e limitata vita residua, vengono assimilati a titoli di Stato italiani e ricompresi nella medesima categoria contabile.
L'esposizione complessiva a questa asset class è marginalmente aumentata rispetto all'anno precedente.
Per la componente di credito si evidenzia un lieve decremento dell'esposizione complessiva, con una rotazione di portafoglio a favore di titoli di emittenti finanziari.
Complessivamente, nel corso del 2024 la componente obbligazionaria, nella sua totalità, è diminuita.
Il peso della componente azionaria è aumentato nel corso dell'anno, sia con acquisti diretti in titoli, sia attraverso l'incremento di strumenti specifici ricompresi in questa categoria. Con l'obiettivo di migliorare la diversificazione complessiva ed il profilo reddituale del portafoglio, è stata incrementata l'esposizione sia ad investimenti del settore immobiliare, sia la componente investimenti alternativi; per questi ultimi, in particolare, sono stati acquistati fondi con focus di investimento su energie rinnovabili ed infrastrutture.
La quota detenuta in liquidità, o strumenti ad essa equiparabili, è rimasta pressoché invariata rispetto all'esercizio precedente.
La *duration* del portafoglio è diminuita da 5,54 anni a fine 2023 a 4,93 anni a fine 2024.

GESTIONE SPECIALE LAVORO

Tav. 1 – Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Azionario					**12,04%**
Obbligazionario (Titoli di debito)					**87,96%**
Titoli di Stato	**59,31%**	**Titoli *corporate*** (tutti quotati o *investment grade*)	**27,13%**	**OICR**	**1,52%**
Emittenti Governativi	**57,43%**				
Sovranazionali	**1,88%**				

Tav. 2 – Investimenti per area geografica

	Titoli di debito	Titoli di capitale
Italia	**48,12%**	**9,53%**
Altri Paesi dell'Area Euro	**28,03%**	**1,94%**
Altri Paesi Unione Europea	**0,38%**	**0,00%**
Regno Unito	**3,28%**	**0,57%**
Stati Uniti	**4,60%**	**0,00%**
Giappone	**0,30%**	**0,00%**
Altri Paesi aderenti OCSE	**1,50%**	**0,00%**
Altri Paesi non aderenti OCSE	**1,75%**	**0,00%**
Totale	**87,96%**	**12,04%**

Tav. 3 – Altre informazioni rilevanti

Liquidità (in % del patrimonio)	1,77%
Duration (componente obbligazionaria)	5,74
Esposizione valutaria (in % del patrimonio)	0,00%
Tasso di rotazione (*turnover*) del portafoglio (*)	0,10%

(*) A titolo esemplificativo si precisa che un livello di turnover di 0,1 significa che il 10% del portafoglio è stato, durante l'anno, sostituito con nuovi investimenti e che un livello pari ad 1 significa che tutto il patrimonio è stato, durante l'anno, oggetto di disinvestimento e reinvestimento. A parità di altre condizioni elevati livelli di turnover possono implicare più elevati costi di transazione con conseguente riduzione dei rendimenti netti.

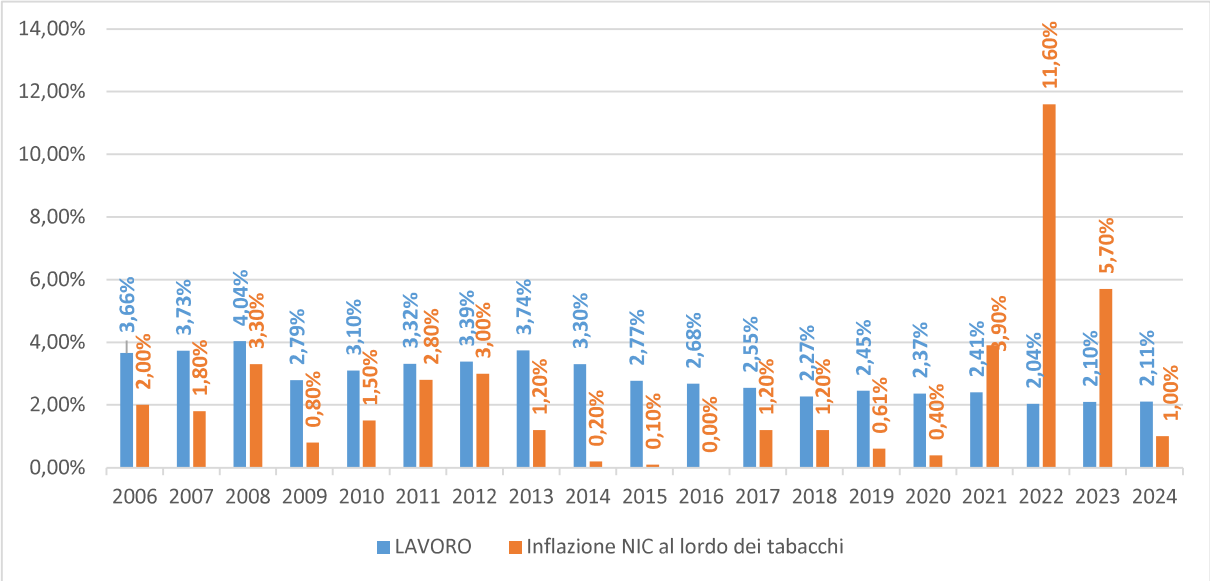
Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati del comparto in confronto con il corrispondente tasso di inflazione (in luogo al *benchmark,* trattandosi di gestione separata).

Nell'esaminare i dati sui rendimenti ricorda che:

- ✓ i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente, per il cui dettaglio si rimanda alla scheda "I costi" della Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" di questo documento;
- ✓ il rendimento della gestione assicurativa risente degli oneri gravati sul patrimonio dello stesso e degli oneri fiscali;

Tav. 4 – Rendimenti netti annui *(valori percentuali)*



- ➢ **Benchmark:** Tasso di inflazione

AVVERTENZA: *I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Nel valutarli prendi a riferimento orizzonti temporali ampi.*

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il *Total Expenses Ratio* (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, a eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tav. 5 – TER GESTIONE LAVORO

	2022	2023	2024
Oneri di gestione finanziaria	**0,77%**	**0,80%**	**0,80%**
Oneri di gestione amministrativa	**0,10%**	**0,10%**	**0,05%**
TOTALE GENERALE	**0,87%**	**0,90%**	**0,85%**

Gestione Speciale VITTATTIVA

Data di avvio dell'operatività del comparto:	06/05/1985
Patrimonio netto al 31.12.2024(in euro):	17.799.078,27 €
Soggetto gestore:	Unipol Assicurazioni S.p.A.

GESTIONE SPECIALE VITATTIVA

VITATTIVA adotta una politica di investimento basata prevalentemente su tipologie di attivi quali titoli di Stato ed obbligazioni denominate in Euro, caratterizzate da elevata liquidità e buon merito creditizio.
L'operatività in titoli di Stato, nel corso del 2024, è stata condotta in un contesto di riduzione delle riserve tecniche. Si è proceduto a vendite di titoli di emittenti europei e la liquidità disponibile, unita a quella dei rimborsi dell'anno, è stata solo parzialmente reinvestita su titoli del Tesoro francese. La rotazione di portafoglio ha privilegiato i tratti medio lunghi delle curve dei rendimenti, con l'obiettivo di mantenere la composizione del portafoglio coerente con il profilo delle passività.
Nel corso dell'anno, è diminuita l'attività di investimento in strumenti legati ai crediti fiscali relativi alle agevolazioni tributarie collegate con la riqualificazione del patrimonio edilizio e ai relativi incentivi, con un saldo netto a favore dei rimborsi che ha contribuito ad assecondare il calo delle passività.
L'esposizione relativa a questa asset class è comunque aumentata rispetto all'anno precedente.
Per quanto riguarda la componente di credito, l'esposizione è diminuita, con una rotazione di portafoglio che ha privilegiato la diminuzione dell'esposizione ad emittenti del settore finanziario, rispetto ad una marginale aumento del peso di titoli di emittenti corporate non finanziari.
Complessivamente, nel corso del 2024 la componente obbligazionaria, nella sua totalità, è diminuita.
Il peso della componente azionaria è aumentato nel corso dell'anno, sia per via di acquisiti diretti in titoli sia per l'aumento di partecipazioni strategiche. Con l'obiettivo di migliorare la diversificazione complessiva ed il profilo reddituale del portafoglio, attraverso strumenti specifici, sempre riferibili alla componente azionaria, è stata incrementata l'esposizione sia ad investimenti del settore immobiliare sia la componente investimenti alternativi; per questi ultimi, in particolare, sono stati acquistati fondi con focus di investimento su energie rinnovabili ed infrastrutture.
La quota detenuta in liquidità, o strumenti ad essa equiparabili, è stata mantenuta a livelli minimi come l'esercizio precedente.
La *duration* del portafoglio è diminuita da 7,16 anni a fine 2023 a 6,92 anni a fine 2024.

Tav. 1 – Investimenti per tipologia di strumento finanziario

Azionario					**13,48%**
Obbligazionario (Titoli di debito)					**86,52%**
Titoli di Stato	**53,36%**	**Titoli *corporate***	**32,42%**	**OICR**	**0,74%**
Emittenti Governativi	**50,50%**				
Sovranazionali	**2,86%**				

Tav. 2 – Investimenti per area geografica

	Titoli di debito	Titoli di capitale
Italia	**41,21%**	**6,69%**
Altri Paesi dell'Area Euro	**33,94%**	**2,57%**
Altri Paesi Unione Europea	**0,98%**	**0,04%**
Regno Unito	**3,12%**	**3,82%**
Stati Uniti	**4,89%**	**0,36%**
Giappone	**0,84%**	**0,00%**
Altri Paesi aderenti OCSE	**0,74%**	**0,00%**
Altri Paesi non aderenti OCSE	**0,80%**	**0,00%**
Totale	**86,52%**	**13,48%**

Tav. 3 – Altre informazioni rilevanti

Liquidità (in % del patrimonio)	0,00%
Duration (componente obbligazionaria)	8,16
Esposizione valutaria (in % del patrimonio)	0,08%
Tasso di rotazione (*turnover*) del portafoglio (*)	0,05

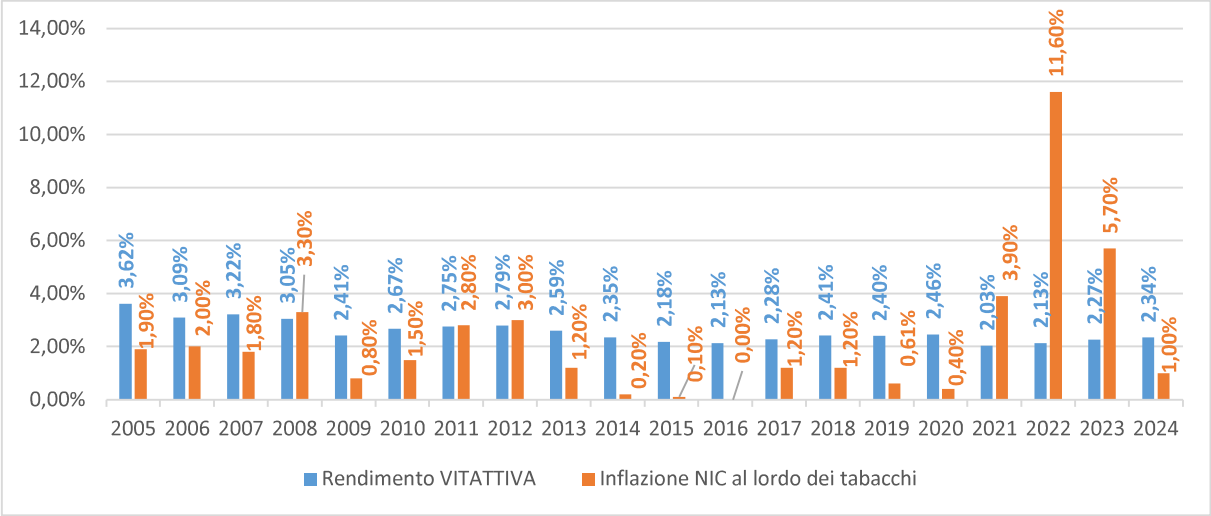
Illustrazione dei dati storici di rischio/rendimento

Di seguito sono riportati i rendimenti passati del comparto in confronto con il corrispondente tasso di inflazione (in luogo al *benchmark,* trattandosi di gestione separata).

Nell'esaminare i dati sui rendimenti ricorda che:

- ✓ i dati di rendimento non tengono conto dei costi gravanti direttamente sull'aderente, per il cui dettaglio si rimanda alla scheda "I costi" della Parte I "Le informazioni chiave per l'aderente" di questo documento;
- ✓ il rendimento della gestione assicurativa risente degli oneri gravati sul patrimonio dello stesso e degli oneri fiscali;

Tav. 4 – Rendimenti netti annui *(valori percentuali)*



- ➢ **Benchmark:** Tasso di inflazione

AVVERTENZA: *I rendimenti passati non sono necessariamente indicativi di quelli futuri. Nel valutarli prendi a riferimento orizzonti temporali ampi.*

Total Expenses Ratio (TER): costi e spese effettivi

Il *Total Expenses Ratio* (TER) è un indicatore che esprime i costi sostenuti nell'anno considerato in percentuale del patrimonio di fine anno. Nel calcolo del TER vengono tenuti in considerazione tutti i costi effettivamente sostenuti in relazione alla gestione (finanziaria e amministrativa) del comparto, a eccezione degli oneri di negoziazione e degli oneri fiscali.

Tav. 5 – TER GESTIONE VITATTIVA

	2022	2023	2024
Oneri di gestione finanziaria	**0,78%**	**0,80%**	**0,80%**
Oneri di gestione amministrativa	**0,12%**	**0,14%**	**0,06%**
TOTALE GENERALE	**0,90%**	**0,94%**	**0,86%**

AVVERTENZA: *Il TER esprime un dato medio del comparto e non è pertanto rappresentativo dell'incidenza dei costi sulla posizione individuale del singolo aderente.*

PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092
FONDO PENSIONE PREVILABOR
Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092
Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO
+39 051 242009
previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it
www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Parte II 'Le informazioni integrative'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'Le informazioni sui soggetti coinvolti'(*in vigore 09/06/2025*

Le fonti istitutive

Il Fondo ha la forma giuridica di associazione riconosciuta ed è iscritto all'Albo tenuto dalla Covip n.1092, Il Fondo è costituito in virtù di quanto stabilito dagli Accordi collettivi di lavoro stipulati congiuntamente con le singole aziende dalle organizzazioni sindacali di categoria aderenti a CGIL - CISL - UIL e successive modifiche e/o integrazioni.

Gli organi e il Direttore generale

Il funzionamento del fondo è affidato ai seguenti organi, eletti direttamente dagli associati o dai loro rappresentanti: Assemblea dei delegati, Consiglio di Amministrazione e Collegio dei Revisori. Il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei Revisori sono a composizione paritetica, cioè composti da uno stesso numero di rappresentanti di lavoratori e di datori di lavoro.

Assemblea dei Delegati: è composta da 48 membri. L'elezione dei componenti avviene sulla base delle modalità stabilite nel Regolamento elettorale.

Il Consiglio di Amministrazione: è composto da 8 membri, eletti dall'Assemblea dei Delegati nel rispetto del criterio paritetico (4 in rappresentanza dei lavoratori iscritti e 4 in rappresentanza delle Aziende tenute alla contribuzione).

L'attuale consiglio è in carica per il triennio 2024-2026 ed è così composto:

Zanini Luigi (presidente)	Nato a Concordia sulla Secchia (MO) il 30.07.1954, eletto in rappresentanza degli iscritti
Poma Paolo (vice presidente)	Nato a Bergamo (BG) il 22.06.1966, eletto in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione
Magnani Michela	Nata a Bologna (BO) il 28.04.1961, consigliere eletta in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione
Mangione Stefania	Nata a Pordenone (PN) il 20.10.1975, consigliere eletto in rappresentanza degli iscritti
Mercatante Livio	Nato a Vibo Valentia (VV) il 15.06.1974, consigliere eletto in rappresentanza degli iscritti
Sarti Marco	Nato a Bologna (BO) il 31.03.1958, consigliere eletto in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione
Savini Iole Anna	Nata a Ascoli Piceno (AP) il 10.10.1968, consigliere eletta in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione
Vaccari Luca	Nato a Ferrara (FE) il 01.01.1956, consigliere eletto in rappresentanza degli iscritti

Il Collegio dei revisori: è composto da 2 membri effettivi, e da 2 membri supplenti, eletti dall'Assemblea dei Delegati nel rispetto del criterio paritetico.

L'attuale collegio è in carica per il triennio 2024-2026 ed è così composto:

Di Curzio Mauro (presidente)	Nato a Bologna (BO) il 15.11.1974, sindaco revisore effettivo eletto in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione
Cucci Claudio (sindaco effettivo)	Nato a Roma (RM) 21.05.1958, sindaco revisore effettivo eletto in rappresentanza degli iscritti
Giorgio Biordi (sindaco supplente)	Nato a Novafeltria (RN) 21.02.1968, sindaco revisore supplente eletto in rappresentanza degli iscritti
Edoardo Vancini (sindaco supplente)	Nato a Bologna (BO) il 07.11.1965, sindaco revisore supplente eletto in rappresentanza delle aziende tenute alla contribuzione

Direttore Generale del Fondo: Mauro Quercioli.

La gestione amministrativa

La gestione amministrativa del fondo e contabile del fondo è affidata a PREVINET S.p.A., Via Enrico Forlanini N.24, 31022 – Preganziol (TV)

Il gestore delle risorse

La gestione delle risorse di **FONDO PENSIONE PREVILABOR** è affidata a Unipol Assicurazioni S.p.A. – Sede Legale: Via Stalingrado, 45 – 40128 Bologna.

L'erogazione delle rendite

Il **FONDO PENSIONE PREVILABOR**, ha affidato l'erogazione delle rendite alla compagnia Unipol Assicurazioni S.p.A. - Sede Legale: Via Stalingrado, 45 – 40128 Bologna.

Si rimanda per ulteriori informazioni al Documento sulle rendite pubblicato sul sito del Fondo (www.previlabor.it).

La raccolta delle adesioni

La raccolta delle adesioni avviene secondo le modalità previste nell'articolo 33 dello **Statuto**. Le adesioni possono essere raccolte presso la sede del Fondo, nei luoghi di lavoro dei destinatari, presso le sedi dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive, comprese le sedi delle organizzazioni territoriali ad essi aderenti, nei luoghi di lavoro dei destinatari, negli spazi che ospitano momenti istituzionali di attività dei soggetti sottoscrittori delle fonti istitutive, ovvero attività promozionali del fondo.

Dove trovare ulteriori informazioni

Ti potrebbero inoltre interessare i seguenti documenti:

- lo **Statuto**;
- il **Regolamento elettorale**;
- il **Documento sul sistema di governo**;
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione.

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web http://www.previlabor.it/docnormative.html.*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

PREVILABOR
FONDO PENSIONE n° iscrizione Albo 1092

FONDO PENSIONE PREVILABOR

Iscritto all'Albo dei Fondi Pensione – I Sezione Speciale – al n° 1092

Istituito in Italia

Via Milazzo, 19/c, 40121 Bologna BO

+39 051 242009

previlabor@previlabor.it
Previlabor@pec.it

www.previlabor.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 09/06/2025*)

Appendice

'Informativa sulla sostenibilità'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

COMPARTO ASSICURATIVO GARANTITO – Gestione Separata Lavoro

(di seguito con le parole "prodotto finanziario" si intende fare riferimento al comparto)

Non promuove caratteristiche ambientali e/o sociali
e
non ha come obiettivo investimenti sostenibili

I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento che riguardano questo prodotto finanziario?

Il Fondo, per la realizzazione delle proprie finalità previdenziali, si avvale di una modalità di gestione indiretta delle proprie risorse, effettuata mediante la stipulazione con Unipol Assicurazioni S.p.A. ("Unipol" o la "Capogruppo") di una convenzione assicurativa di cui ai rami assicurativi dell'art. 2,, comma 1, del D. Lgs. n. 209/05, le cui prestazioni sono collegate al rendimento della Gestione Separata "Lavoro".

Sì, ☒ I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento, attraverso l'integrazione dei Fattori di Sostenbilità nel processo decisionale degli investimenti diretti sottostanti, secondo quanto definito dalle "Linee Guida per le attività di investimento responsabile" del Gruppo, tempo per tempo vigenti, e approvate anche dal Gestore Assicurativo e disponibili sul sito web dello stesso.

Attualmente gli OICR non sono compresi nel perimetro delle Linee Guida e non sono quindi oggetto di valutazione sotto il profilo ESG.

No, ☒

Questo prodotto finanziario prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità?

Sì, ☐

No, ☒ Attualmente questo Prodotto finanziario non prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità.

Gli investimenti sottostanti il presente prodotto finanziario non tengono conto dei criteri dell'UE per le attività economiche ecosostenibili

(*dichiarazione resa in conformità all'articolo 7, del regolamento (UE) 2020/852*)

COMPARTO ASSICURATIVO GARANTITO – Gestione Separata Vitattiva

(di seguito con le parole "prodotto finanziario" si intende fare riferimento al comparto)

Non promuove caratteristiche ambientali e/o sociali
e
non ha come obiettivo investimenti sostenibili

I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento che riguardano questo prodotto finanziario?

Il Fondo, per la realizzazione delle proprie finalità previdenziali, si avvale di una modalità di gestione indiretta delle proprie risorse, effettuata mediante la stipulazione con Unipol Assicurazioni S.p.A. (di seguito, "Unipol" o la "Capogruppo") di una convenzione assicurativa di cui ai rami assicurativi dell'art. 2, comma 1, del D. Lgs. n. 209/05, le cui prestazioni sono collegate al rendimento della Gestione Separata "*Vitattiva*".

Sì, ☒ I rischi di sostenibilità sono integrati nelle decisioni di investimento, attraverso l'integrazione dei Fattori di Sostenbilità nel processo decisionale degli investimenti diretti sottostanti, secondo quanto definito dalle "Linee Guida per le attività di investimento responsabile" del Gruppo, tempo per tempo vigenti, e approvate anche dal Gestore Assicurativo e disponibili sul sito web dello stesso.

Attualmente gli OICR non sono compresi nel perimetro delle Linee Guida e non sono quindi oggetto di valutazione sotto il profilo ESG.

No, ☐

Questo prodotto finanziario prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità?

Sì, ☐

No, ☒ Attualmente questo Prodotto finanziario non prende in considerazione i principali effetti negativi sui fattori di sostenibilità.

Gli investimenti sottostanti il presente prodotto finanziario non tengono conto dei criteri dell'UE per le attività economiche ecosostenibili

(*dichiarazione resa in conformità all'articolo 7, del regolamento (UE) 2020/852*)