



Nota informativa

(depositata presso la COVIP il 01/04/2023)

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE PREVILABOR è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (in vigore dal 01/04/2023)

Fonte istitutiva:

FONDO PENSIONE PREVILABOR è un fondo pensione preesistente (art.20 del D.lgs. 252/2005) costituito dai Soci Fondatori Fim/Cisl, Fiom/Cgil e Uilm/Uil territoriali di Bologna in data 31.10.1989. iscritto alla I Sezione Speciale Albo COVIP n.1092.

Destinatari:

La possibilità di aderire volontariamente e la misura della contribuzione a PREVILAVBOR sono disciplinate dai singoli accordi collettivi aziendali stipulati dalle Organizzazioni Sindacali aderenti alle Confederazioni CGIL-CISL-UIL (in larghissima misura del settore metalmeccanico), applicati ai lavoratori aderenti al Fondo. La numerosità dei predetti accordi rende difficoltosa l'elencazione analitica degli stessi.

Sono, altresì, destinatari del Fondo i familiari fiscalmente a carico, ai sensi dell'art. 12 TUIR, degli aderenti e dei beneficiari del Fondo.

Contribuzione:

La contribuzione al Fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita.

Come detto sopra, data la numerosità degli accordi aziendali, è impossibile riportare in questa sede tutte le quantità economiche previste dai singoli accordi.

Si riportano perciò di seguito i parametri più comuni, previsti dai CCNL del settore metalmeccanico, ferma restando la necessità di verificare dei contenuti dei singoli accordi aziendali

Lavoratori dipendenti del settore metalmeccanico – CCNL FEDERMECCANICA	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% ³	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità trimestrale a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	
Lavoratori di nuova adesione dopo il 5/2/2021 e con età inferiore ai 35 anni	100%	1.2%	2.2%	

(1) In percentuale dei minimi contrattuali.

(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.

(3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR.

Lavoratori dipendenti del settore metalmecanico – CCNL UNIONMECCANICA	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	40% ³	1,2%	2%	I contributi sono versati con periodicità bimestrale a decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,2%	2%	

La Compagnia Assicurativa HDI GLOBAL in accordo con le organizzazioni sindacali applica quanto previsto dal CCNL dei lavoratori assicurativi mediante l'adesione al fondo Previlabor nella gestione Vitattiva.

Lavoratori dipendenti del settore Assicurativo – CCNL ANIA SINDACATI NAZIONALI	Quota TFR	Contributo ¹		Decorrenza e Periodicità
		Lavoratore ²	Datore di lavoro	
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	99% -100%	2%-3%-4%	5,65%	I contributi sono versati con periodicità annuale per il versamento dell'azienda e del lavoratore e mensile per la quota del TFR a decorrenza dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	97%	1,5%-2%-3%- 4%	5,65%	
Dirigenti	99% -100% - 97%	1,5%-2%-3%- 4%	13%	

(1) In percentuale del valore cumulato dei minimi nei quali è conglobata la contingenza + elemento distintivo della retribuzione + indennità di funzione quadri ed elemento retributivo per 8^a e 9^a categoria contrattuale.

(2) Misura minima del contributo da parte del lavoratore per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore di quella prevista dell'accordo.

(3) il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, anche pari all'intero flusso di TFR

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.

Fermo restando il versamento del contributo stabilito dalle Fonti Istitutive, l'aderente può, infatti, determinare la propria contribuzione in misura maggiore, aggiungendo autonomamente e sostenendone il costo, importi aggiuntivi che potranno beneficiare del trattamento fiscale agevolato fino ad un massimo complessivo di € 5.164,57.



Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDO PENSIONE PREVILABOR nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.

I soggetti fiscalmente a carico possono fissare liberamente la misura della contribuzione a proprio carico. La posizione individuale del soggetto fiscalmente a carico può essere alimentata mediante versamenti diretti o mediante versamenti indiretti, effettuati cioè per il tramite dell'azienda.



Per saperne di più, consulta il Regolamento sulla partecipazione a PREVILABOR dei fiscalmente a carico, disponibile nell'area pubblica del sito web (www.previlabor.it).

